



Séminaire HBCSM 2023

Synthèse des travaux

Rappel de la place de ce séminaire

- ▶ Ce séminaire est proposé suite à la démission et au départ de notre salarié en octobre 2022.
- ▶ Le conseil d'administration a fait le choix de ne pas aller de suite sur un nouveau recrutement mais de prendre le temps de faire le point sur les valeurs du club et d'affiner son organisation, son mode de fonctionnement.
- ▶ Ce travail doit être fini au 31 mars 2023 pour pouvoir lancer, si tel est la décision, une offre d'emploi début avril avec une embauche en août 2023.
- ▶ La première séance de travail s'est effectuée à l'extérieur et sera close par un repas pris en commun dans la structure qui nous accueille: l'Auberge des 3 ruisseaux à Combovin.
- ▶ Rappel d'une évidence, nous sommes un club de handball, affilié à une fédération et participant à des championnats

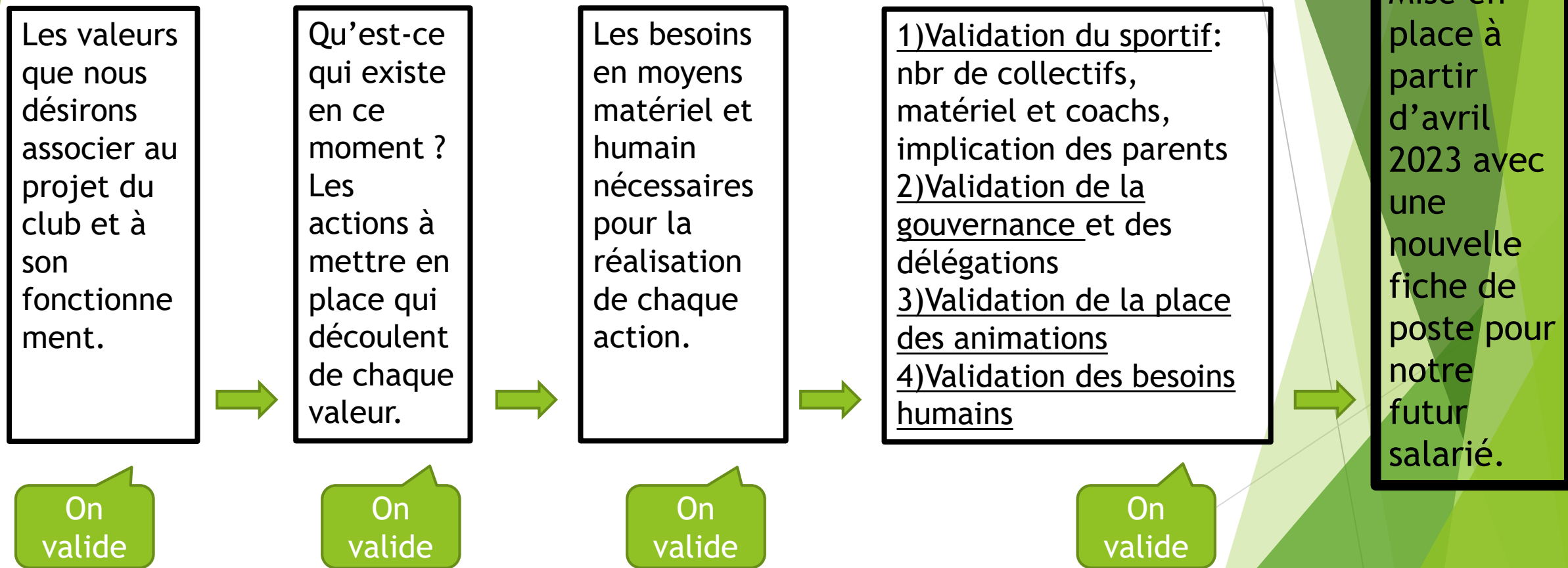
Qui a travaillé lors de ce séminaire ?

- ▶ Les membres du Conseil d'Administration
- ▶ Jean-Jacques GIRARD (président), Marion TOURNIER (trésorière), Maria MISSONNIER (secrétaire adjointe), Mickaël COQUELLE (référent commission animation), Marie Yannick COQUELLE (référente licences), Christophe GAFFET (référent équipe seniors), Benoît DESPLANQUES (référent équipe loisirs), Sébastien BAZZOLI (membre), Hubert GARAND (référent sportif)
- ▶ Les membres associés:
- ▶ Référente Site Internet: Séverine Lebarq
- ▶ Aide trésorière: Marielle Girard
- ▶ Aide aux licences: Amélie Perrier
- ▶ Référent partenariat: Eric Martein
- ▶ Référent championnat: Francis Villard



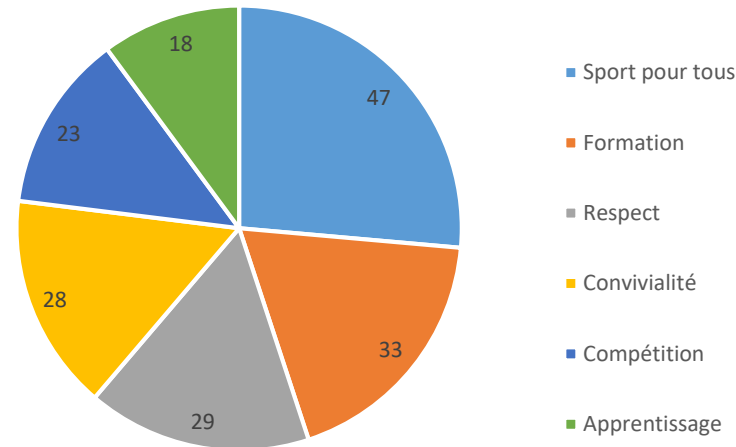
5 séances de travail et 196 heures d'échanges:
Samedi 14 janvier, Lundi 23 janvier, Jeudi 23 février, Jeudi 9 mars,
Mercredi 15 mars, Mardi 21 mars.

Méthode de travail du séminaire :



Les 6 valeurs choisies individuellement par chaque membre du groupe pour incarner le projet du club:

1. Sport pour tous - 47 pts
2. Formation - 33 pts
3. Respect - 29 pts
4. Convivialité - 28 pts
5. Compétition - 23 pts
6. Apprentissage - 18 pts



Les autres valeurs exprimées sont arrivées avec 8 et 5 points, nettement derrière donc.

Nous décidons de regrouper « Formation » et « Apprentissage » dans la suite de notre travail.

Pour chaque valeur, nous avons défini ce qui s'y rapporte ou la valorise au mieux.

1) Sport pour tous - notre définition



- ▶ Accès pour tous (jeunes et parents), Handicap (mental/fauteuil car plus difficile à trouver pour ce type d'handicap), Tournoi entreprise + club, Pas de notion de niveau, de capacité, de limite d'âge, de sexe, Diversité des pratiques (Hand à 7/Hand à 4/Beach/Loisir/Baby/Handfit/Hand'Ensemble), Vitrine, Mixité, Diversité sociale, S'amuser - Plaisir, Attractivité, Epanouissement

2) Formation et Apprentissage- notre définition



- ▶ Formation sportive, Fonctionnement du club, Développement et construction personnel
- ▶ Autour du « savoir faire », du « savoir être », du « savoir » et du « faire avec », Vivre en groupe, Collaboration et partage, Concerne les joueurs, les arbitres, les coachs, les bénévoles actifs et autres et enfin les parents

3) Respect - notre définition

- ▶ Des joueurs, Des adversaires, Des autres, Des règles, Du matériel, Des engagements, Des arbitres, Des coachs, Des bénévoles



4) Convivialité - notre définition

- ▶ Accueil des nouveaux adhérents, Sur des temps extra hand, Cohésion/communauté, Bien être émotionnel, Stimulateur d'engagement, Vivre ensemble, Passer de bons moments, Fédérer



5) La compétition- notre définition



- ▶ Apprendre la compétition, Construction du résultat, Construction de l'individu au service du collectif, Recherche de progression collective, Epanouissement, **Le club suivra l'évolution qualitative des collectifs et fera en sorte de les engager dans les championnats correspondant à leurs niveaux de jeu.**
- ▶ Savoir perdre - Savoir gagner, Se confronter à : L'environnement, Au public, A l'arbitrage, Au collectif, Aux émotions,
- ▶ On joue pour gagner, Equipes senior G/F (Valeurs et objectifs sportifs attrayants et différents des catégories jeunes), En compétition avec d'autres clubs sur le territoire (attractivité joueurs, coachs)

A ces valeurs validées avec leurs définitions, nous allons associer des actions (déjà existantes, modifiées et nouvelles).....

Valeurs et actions associées

▶ Sport pour tous

- ▶ Du Babyhand aux adultes
- ▶ Mixité sur tous les collectifs
- ▶ Tous les niveaux acceptés
- ▶ Accueil des résidents du Foyer de Surel sur les stages et en Loisirs (Déficience mentale)
- ▶ Stage : handball, multisports et activités extérieures
- ▶ Interventions scolaires
- ▶ Tournoi « amène ta copine, ton copain »
- ▶ Coût de la licence : ouvert à tous les styles de paiements
- ▶ Rendre le HBCSM attractif pour l'extérieur
- ▶ Actions nouvelles à mettre en place:
- ▶ Contacter le comité de jumelage si des équipes existent dans les villes jumelles de St Marcel
- ▶ Développer le beachand
- ▶ Voir opportunité Hand fauteuil
- ▶ Voir opportunité Handfit
- ▶ Participer plus souvent aux tournois amicaux extérieurs (ex : tournoi -11 en mai du comité)

▶ Formation et Apprentissage

- ▶ Embauche d'un salarié CDI et 35h
- ▶ Avoir des tuteurs : 4 cette saison
- ▶ Accueil de jeunes en formation et apprentissage :
 - 3 Contrats d'apprentissage
 - 1 Service Civique
 - 4 STAPS
 - 2 BAFA
 - 3 SNU
- Coachs adultes : 3
- Aide apport technique :2
- ▶ Achat de matériel vidéo
- ▶ animateur école d'arbitrage Luis Le Calvè :1
- ▶ Accueil de jeunes du club en accompagnement :
 - 4 sur coaching
 - 12 sur arbitrage
- ▶ 2.5% de nos jeunes s'impliquent sur le club
- ▶ Participations aux formations fédérales
- ▶ Actions nouvelles à mettre en place:
- ▶ Finaliser l'écriture du projet de jeu en prenant en compte, entre autre, le repérage des compétences individuelles à développer
- ▶ Commission jeunes : construction de projets

Valeurs et actions associées

► Respect

- Charte du club
- Coachs doivent parler régulièrement de respect
- Commission discipline de la Ligue
- Arbitre
- Responsable de salle et relation avec les arbitres
- Information sur panneau club
- Actions nouvelles à mettre en place:
- Transformation de la formation table de marque en formation dirigeant
- Mise en place d'une bâche « Respect » autour du terrain
- Lire un texte en début de match sur le respect
- Créer un message audio à diffuser avant les matchs
- Faire prendre conscience de l'engagement de jeu dans son collectif sur toute la saison

► Convivialité

- Les animations du club
- Les buvettes et collations d'après matchs
- Temps pris entre joueurs interne à chaque collectif
- Animations hors activités hand
- Participations aux tournois amicaux extérieurs
- Actions nouvelles à mettre en place:
- Accueil des nouveaux arrivants : joueur/parent lors de la réunion de rentrée par collectif avec présence au moins du président et avec un pot en fin de réunion géré par les anciens parents et coach
- Organiser des tournois amicaux au sein du HBCSM. Les loisirs et moins de 11 en 2023.

Valeurs et actions associées

▶ **Compétition**

- ▶ Equipe senior : passerelle pour les loisirs et les moins de 18 ; Réunion bilan intermédiaire
- ▶ Conventions (celles en 2022/2023) :

Romans (-18G)

Bourg de Péage (-13 et -15F)

Valence (-13 et -15G)

- ▶ Gagner ensemble avec la participation de tous
- ▶ Ecole d'arbitrage et Journée arbitrage Luis Le Calvè
- ▶ Equipe Loisir : nous sommes performant sur la participation féminine et la convivialité

Toutes ces actions seront le fil conducteur de notre prochaine saison et les axes de travail de notre salarié.

Fiche de poste validée

Le HBCSM recherche son

« Responsable technique Handball »

- Le Handball Club Saint Marcellois est né en 2011. Il a intégré la Hall des Sports en avril 2012 lors de son ouverture. Il a le soutien de la municipalité.
- Cette saison 2022/2023, ce sont 184 licencié(e)s présents au quotidien.
- Notre niveau de jeu actuel est départemental sauf pour certains de nos jeunes inscrits en convention avec des clubs partenaires au niveau régional.
- Le HBCSM a une structuration solide avec un CA de 10 personnes pleinement investies, des commissions ou groupes prenant en charge les activités extra sportives.
- Le club a plusieurs saisons de pratique avec l'apport d'un salarié en CDI.
- Nous investissons régulièrement dans l'accompagnement de jeunes en formation.

1 - Missions :

- Apports techniques aux joueuses, joueurs sur l'activité handball
- Apports techniques aux coaches bénévoles
- Tuteur et formateur auprès des apprentis et jeunes du club
- Implication dans la vie et le fonctionnement du club

2 - Compétences attendues :

- Savoir s'investir dans une structure associative.
- Savoir se positionner comme seul salarié entouré de bénévoles.
- Participer au développement du club : sportivement, budgétairement, sur son attractivité et sa capacité de formation.
- S'inclure dans une dynamique de sport pour tous.
- Etre co-constructeur du développement de son poste.
- Autonomie et rigueur.
- Travail en équipe.

3 - Cadres du contrat :

- Poste à pourvoir au 15/08/23
- 35h/semaine, annualisées
- CDI
- Convention Collective du Sport
- Permis B exigé
- Titulaire du BEJEPS ou titre 4 Handball minimum

Si cette offre vous intéresse, contactez le président (hbcsmjgg@laposte.net), il vous sera transmis la fiche de poste détaillée.
Vous pouvez trouver des informations sur le site internet du club : hbcsm.fr



Lieux de diffusion de l'offre d'emploi à partir du 4/4/23:

- ▶ Comité 26/07 handball
- ▶ Ligue AURA handball
- ▶ FFHB
- ▶ Pôle emploi
- ▶ LinkedIn
- ▶ Le bon coin
- ▶ Facebook du club
- ▶ Instagram du club
- ▶ Lemploiport.org
- ▶ CDOS 26
- ▶ Site Internet du club
- ▶ FEA
- ▶ DPSA
- ▶ Le « blog de St Marcel »
- ▶ Dauphiné Libéré

Nous espérons vous
présenter le nouveau salarié
du club lors de notre
Assemblée Générale du 17
juin 2023 pour une prise de
poste au 1 août.....

